

2023-2024 年度區目標

區: 300E 3
憲章區: 遠東和東南亞



服務活動

目標宣言

到2023-2024獅子年度結束前時，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

我們的團隊將確保我們區中 90% 的分會報告服務。

行動計劃

[王300E-3\(服務活動\)行動計畫 Action Plan Template zh-hant.pdf](#)

全球會員發展措施承諾

在全球行動團隊的支持下，我區將支持、參與和推動全球會員發展措施：

採用並實施四個流程步驟：建立一個團隊、建立一個願景、建立一項計劃和建立成功。

參與培訓網路研討會，了解並實施此措施

監管、支持及/或舉辦區培訓

邀請 GAT 領導人參加區培訓

向 GAT 領導人提供有關成功和挑戰之回饋意見

讓年輕獅友和青少獅參與我們的全球會員發展措施工作組

請選擇以下陳述之一

是的，我們已諮詢了區團隊，並選擇了以下獅友作為我們全球會員發展措施支持負責人：

[請聯繫全球行動團隊支援職員](#)

會員發展

目標宣言

到2023-2024獅子年度結束時，我們的區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

季度目標

	新分會	授證會員	新會員	退會會員
第1季度	0	0	100	100
第2季度	0	20	100	10
第3季度	1	0	40	30
第4季度	0	0	40	10

新分會財務年度

1

年度 授證會員目標

20

年度 邀請產生影響

280

年度 會員保留目標

150

淨成長目標

$FY \text{ 新會員} + FY \text{ 授證會員} - FY \text{ 退會會員} = \text{淨成長目標}$

150

行動計劃

[王300E-3\(會員發展\)行動計畫 Action Plan Template zh-hant.pdf](#)

領導發展

目標宣言

到2032-2024獅子年度第一季結束時，本區將為分會幹部和分區主席舉辦培訓。

GLT 區協調員將使用“Learn”（學習）中的管理培訓功能，為每一個培訓進行報告。

- a. 我們的團隊將確保 90% 的分區主席參加分區主席培訓。
- b. 本區將確認 80% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- c. 是的，我們的 GLT 區協調員將會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

[王300E-3\(領導發展\)行動計畫 Action Plan Template zh-hant.docx](#)

LCIF

目標宣言

到2023-2024獅子年度結束時，我們的區將支持獅子會國際基金會 (LCIF) 的工作，以實現其募款活動的目標。

- a. 我們的團隊將確保本區的個人參與率增加 70%，以及本區的分會參與率增加 100%。
- b. 我們的團隊將確保本區的 10 個分會實現100%的會員參與。
- c. 我將努力爭取獲得 金獎 級別的 LCIF 主席獎章。
- d. 我將以個人名義向 LCIF 捐款 50000 美元，並將要求本區內閣的 30 位成員向 LCIF 進行個人的捐款。

行動計劃

[王300E-3\(LCIF\)行動計畫 Action Plan Template zh-hant.pdf](#)

複合區自訂的影響

目標宣言

1. 各區新會成立，具備相關條件，複合區頒贈10萬台幣獎勵金
2. 各區內閣服務團隊成長營(2023年6月13-14日)
3. 講師初訓研習營(2023年9月17-20日)
4. 認證導師研習會(2023年10月17日)
5. 潛能領導學院ELLI (2023年11月27-29日)
6. 講師認證&再訓(2023年12月18-20日)
7. 各區年度會員人數淨成長10%以上，獎勵區GMT協調長團隊3萬元
8. 至2024年5月31日止，副區百分百會員保留(無會員退會)分會數比率最高前二名頒發獎座給區總監

行動計劃

[複合區Action Plan Template zh-hant.pdf](#)

目標宣言

國際獅子會300e-3區於
2024年會員淨成長150人

行動計劃

[SMART.pdf](#)